

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## ÍNDICE.

4.1. LOS ACTORES: EMPRENDEDOR, PROPIETARIO, EJECUTIVO Y LÍDER.

4.2. MOTIVACIONES DEL EMPRENDEDOR.

4.3. EL PERFIL DEL EMPRESARIO:

4.3.1. CUALIDADES PARA EMPRENDER: 4 ESTADIOS.

4.3.2. LOS RETOS DEL EMPRESARIO.

4.4. EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DIRECTIVAS.

4.5. FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.**

#### **EMPRENDEDOR:**

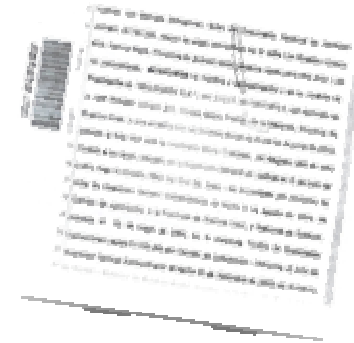
EL CREADOR DE EMPRESAS.

ES EL VERDADERO EMPRESARIO: CAPAZ DE DETECTAR OPORTUNIDADES Y TRANSFORMARLAS EN EMPRESAS, SEAN O NO POSEEDORES DE LOS RECURSOS NECESARIOS.

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.

### PROPIETARIO:



Corresponde a la persona o personas que poseen la titularidad de la empresa (dinero y/o bienes), a través de la creación, compra o herencia.

Los propietarios pueden dirigir personalmente su empresa o bien contratar a una o más personas para que lo hagan en su nombre.

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.**

#### **EJECUTIVO/DIRECCIÓN:**

EL QUE RESUELVE LOS PROBLEMAS DIARIOS DE LA EMPRESA, PARA LA QUE SUELE TRABAJAR A SUELDO.

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.**

#### **EJECUTIVO/DIRECCIÓN:**

La dirección de las empresas la ejercen personas con autoridad para fijar objetivos y tomar las decisiones oportunas para que estos se logren y dirigir y coordinar el trabajo de otras personas.

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.**

#### **LÍDER:**

EL QUE ES CAPAZ DE GENERAR UNA IMAGEN FUTURA DE LA SITUACIÓN DE LA EMPRESA (VISIÓN) Y ARRASTRAR CON ÉL A TODAS LAS PARTES IMPLICADAS.

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.**



**UNA PERSONA PUEDE EJERCER  
TODOS LOS PAPELES, AUNQUE  
DESTAQUE EN UNA FACETA MÁS  
QUE EN OTRA.**

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.

Propiedad  
+  
Dirección  
=  
EMPRESARIO



## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.

Propiedad

+

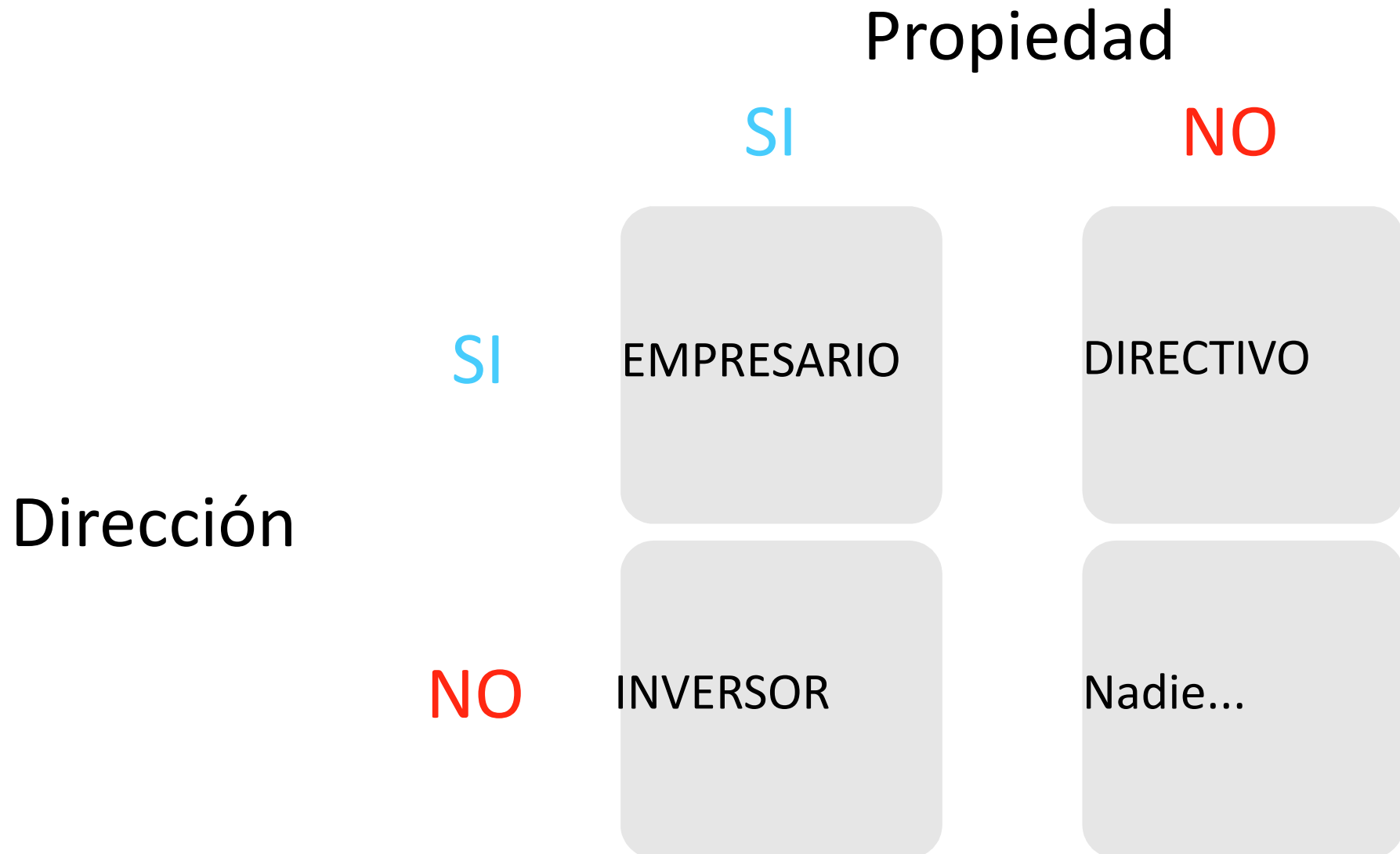
NO Dirección

=

INVERSOR

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.1.-LOS ACTORES: EMPREND., PROPIET., EJECUTIVO Y LÍDER.



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.2.-MOTIVACIONES DEL EMPRENDEDOR.**

**NO SON HOMOGÉNEAS  
PARA TODOS LOS  
EMPRENDEDORES.**

**NO SON HOMOGÉNEAS  
EN LAS DISTINTAS  
ETAPAS DEL  
EMPRENDEDOR.**

# **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

## **4.2.-MOTIVACIONES DEL EMPRENDEDOR.**

**GESTIONAR UN  
EQUIPO DE  
DIRECTIVOS DE  
CALIDAD CREANDO  
UN GRAN GRUPO  
INTERNACIONAL.**

**IMAGEN PERSONAL  
VS CUENTA DE PYG.**

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.2.-MOTIVACIONES DEL EMPRENDEDOR.**

**CREAR ALGO PARA  
LOS HIJOS.**

**LA SEGURIDAD DEL \$.**

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.2.-MOTIVACIONES DEL EMPRENDEDOR.**

**LA INDEPENDENCIA.**

**MOTIV. RELIGIOSAS.**

**ETC. ETC. ETC...**

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

*Antes de empezar...*

**Imprescindible: tener actitudes y aptitudes**

FORMACION NECESARIA AL NO TENER EXPERIENCIA



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **1. A LA HORA DE DEFINIR UN CONCEPTO DE NEGOCIO:**

##### **VISIONARIO-IMAGINAR EL FUTURO:**

ver más allá del presente, de una forma distinta a los demás. Es decir, ver una oportunidad de negocio donde otras personas no ven nada.



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **1. A LA HORA DE DEFINIR UN CONCEPTO DE NEGOCIO:**

#### **VISIONARIO-IMAGINAR EL FUTURO:**

**¿ HABILIDAD INNATA O APRENDIDA?**

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

#### TOMAR DECISIONES

*“Menos dañosa es la mala ejecución que la irresolución”*

*(Baltasar Gracián)*

*“Decidir lo que hay que hacer y lo que no hay que hacer”*

*(Michael Porter)*

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

## TOMAR DECISIONES

### ***EJEMPLO: ¿TENER O NO TENER SOCIOS?***

SOCIOS COMPLEMENTARIOS

*Cuando emprendes sueles ser joven, y los jóvenes cometen muchos errores. El error es inherente al ser humano, pero si eres joven aún más. La juventud también te da cierta inseguridad y en ese aspecto eres vulnerable a asociarte con otras personas, con más socios te sientes más seguro . (Trias de Bes)*

# **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

## **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

### **GESTIÓN DEL TIEMPO**

#### **EJEMPLO: ¿SER LOS PRIMEROS?**



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **1. A LA HORA DE DEFINIR UN CONCEPTO DE NEGOCIO:**

**SIMPLICIDAD, PRUDENCIA Y SENTIDO COMÚN**

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

### 1. A LA HORA DE DEFINIR UN CONCEPTO DE NEGOCIO:

**INNOVADOR:** buscar elementos diferenciadores.



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

**Y OJO... HAY QUE EMPRENDER CON MOTIVACIÓN.**

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

**Y OJO... HAY QUE EMPRENDER CON MOTIVACIÓN.**

VIDEO BARRABES



# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

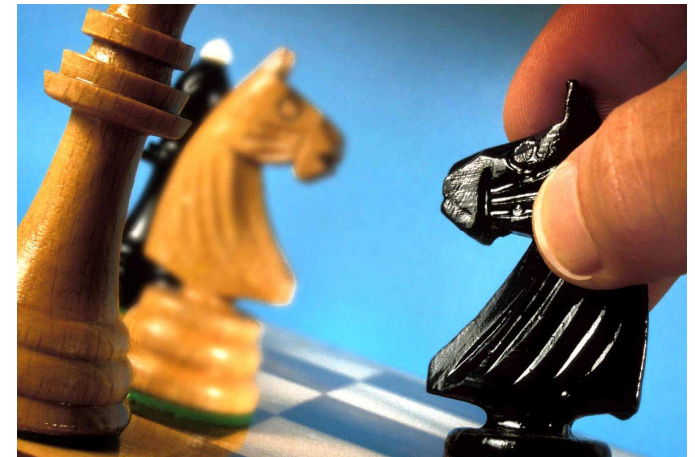
## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

### 2. A LA HORA DE PLANIFICAR EL PROYECTO:

**AMBICIOSO:** pensar más en el largo plazo.

**INTERNACIONAL.**

**ESTRATEGA:** cómo ganar la guerra.



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

**VOLVEMOS A LA GESTIÓN DEL TIEMPO:**

DEBEMOS SEÑALAR LOS OBJETIVOS A L/P Y LA  
ESTRATEGIA PARA ALCANZARLOS...

*PERO, ¿Y EL CORTO PLAZO?*

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

#### 3. A LA HORA DEL LANZAMIENTO DE LA EMPRESA:

**AUDAZ:** convencerse del triunfo propio.

**APASIONADO:** como motor del proyecto y como arma de seducción.

**PERSEVERANTE-LUCHADOR.**



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **3. A LA HORA DEL LANZAMIENTO DE LA EMPRESA:**

**PRAGMÁTICO-ADAPTABILIDAD:** sentido práctico al haber siempre imprevistos.

**OBSTINADO:** solo contra los elementos.

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

### 4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:

**LIDER.**

**INTEGRADOR:** la unión hace la fuerza.

**MANAGER:** optimizar la gestión y los recursos.



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:**

**ACEPTAR EL FRACASO = APRENDER LA LECCIÓN**

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

#### 4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:

#### **ACEPTAR EL FRACASO = APRENDER LA LECCIÓN**

Michael Eisner, que fue durante muchos años Consejero Delegado de la compañía: *“Los fracasos no son una sentencia de muerte, son necesarios. Castigarlos es alentar la mediocridad. Si hay que aceptar nuevas ideas, hay que aceptar que va a haber fracaso”*

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

### 4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:

## ACEPTAR EL FRACASO = APRENDER LA LECCIÓN

Alex Rovira, co-autor del libro “La buena suerte”, opina que las personas que tienen buena suerte tienen 2 características comunes:

- 1) Tienen un sentido, encuentran un sentido a lo que hacen = motivación
- 2) Aprenden de la experiencia, aunque sea dolorosa.

*“Equivócate, equivócate  
de nuevo, pero esta vez  
¡equivócate mejor!”  
(Samuel Beckett)*

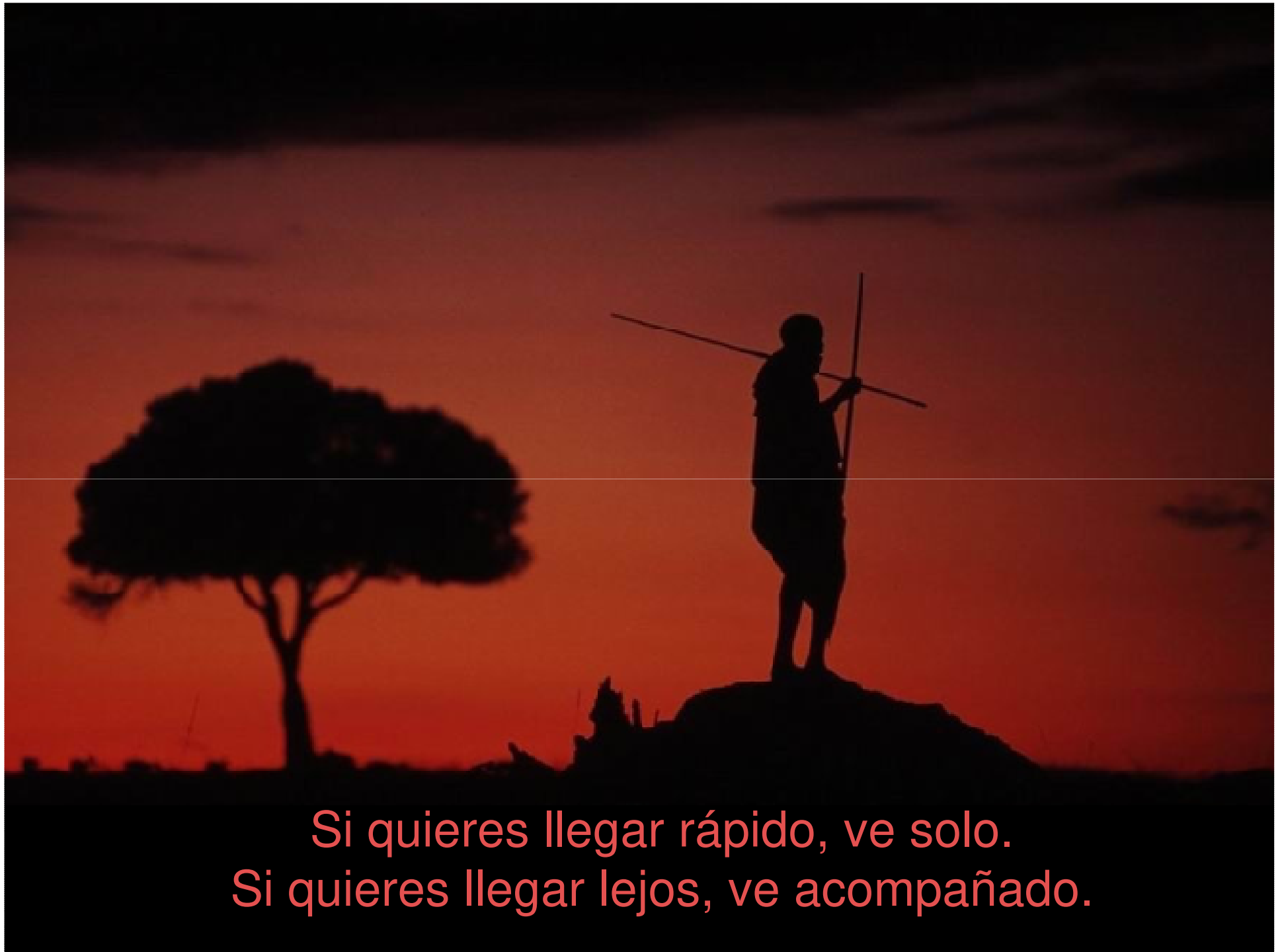


## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:**

#### **DIRIGIR PERSONAS, DIRIGIR EQUIPOS**



Si quieres llegar rápido, ve solo.  
Si quieres llegar lejos, ve acompañado.

## DEFINICIÓN (EQUIPO)

Un número pequeño de personas con habilidades complementarias que están comprometidas en unos objetivos, rendimientos y procesos comunes de los que se responsabilizan. (Katzenbach y Smith)

El éxito de un equipo se basa en la  
**CONFIANZA**  
de que cada miembro del equipo está  
haciendo

# Características de los buenos equipos

# Alineados

Comprometidos

# Participativos



Diverso

Corporativismo

# **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

## **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

### **4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:**

**DIRIGIR PERSONAS, DIRIGIR EQUIPOS**

**GESTION DEL  
CONOCIMIENTO**



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:**

**VOLVEMOS AL ESPIRITU DE LUCHA:  
ESFUERZO Y CONSTANCIA**

BOTIN: No se sube el Aconcagua silbando

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

### 4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:

#### ESFUERZO

(Gladwell, 2009): *“Los que están en la cumbre no es que trabajan un poco o bastante más que todos los demás. Trabajan mucho, mucho más”*

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

### 4. A LA HORA DEL DESARROLLO DEL PROYECTO:

#### CONSTANCIA

La *constancia* la define, de nuevo la Real Academia Española, como *“Firmeza y perseverancia del ánimo en las resoluciones y en los propósitos.”* Es curioso observar como tanto en la definición de esfuerzo como de constancia, aparece la palabra “ánimo”.

Y hay que unir el concepto constancia al de esfuerzo, pues de nada vale un gran esfuerzo esporádico (sinónimo de asfixia), sino que lo que realmente define al emprendedor es el esfuerzo constante (sinónimo de resistencia).

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.**

#### **VOLVEMOS A LA GESTIÓN DEL TIEMPO:**

**¿DIFERENCIA ENTRE TAREAS URGENTES  
E IMPORTANTES?**

**LA IMPORTANCIA DE DELEGAR**

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

Delegar, Delegar,  
Delegar

Dirigir es delegar  $\neq$  ABDICAR

Delegar es acotar ...

Delegar es acompañar ...

Delegar es corregir ...

Delegar es educar ...



Hacer que otros hagan

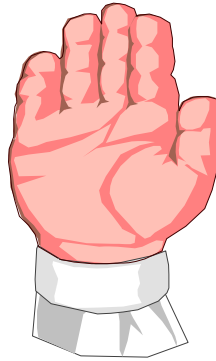




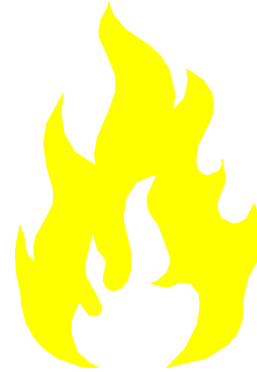
# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.1.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: CUALIDADES PARA EMPRENDER.

-URGENCIA



APLAZAR



TIRAR

+URGENCIA



DECIDIR



DELEGAR

+IMPORTANCIA

-IMPORTANCIA

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.3.2.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: LOS RETOS.

**1.LA SOLEDAD.**

**2.LA INSEGURIDAD:** en el lado personal y empresarial.

**3.LA DESCONFIANZA:** por incapacidad personal y relacional.



# **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

## **4.3.2.-EL PERFIL DEL EMPRESARIO: LOS RETOS.**

### **4.EL SACRIFICIO PERSONAL.**

### **5.EL SACRIFICIO FINANCIERO.**



## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.4.-EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DIRECTIVAS.

LA VIABILIDAD DE UN PROYECTO EMPRESARIAL DEPENDE DEL EQUILIBRIO DE 5 FACTORES:



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.4.-EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DIRECTIVAS.**

- 1. EVALUAR SUS FUERZAS Y DEBILIDADES.**
- 2. PROBAR SU VOLUNTAD DE EMPRENDER:  
BALANCE ENTRE DESEOS VS DUDAS.**
- 3. DETERMINAR SUS HABILIDADES EMPRESARIALES:  
COMERCIALES, TÉCNICAS, HUMANAS Y FINANCIERAS.**
- 4. BUSCAR LOS APOYOS POSIBLES.**

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.4.-EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DIRECTIVAS.**

**5. DETERMINAR SUS MEDIOS FINANCIEROS.**

**6. AUMENTAR SU POTENCIAL DE ÉXITO:**

- Buscar la coherencia proyecto-promotor.
- Mejorar y completar las cuatro capacidades.
- Constituirse un network.
- Buscar un entrenador para recibir críticas.

## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.4.-EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DIRECTIVAS.**

#### **7. DISMINUIR SUS RIESGOS DE FRACASOS:**

- A nivel comercial.
- A nivel de planificación financiera y de gestión.
- A nivel técnico.
- A nivel de RRHH.

#### **8. DECIDIR LA CREACIÓN DE SU EMPRESA.**

# **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

## **4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.**

**1. LA NATURALEZA DE LA PERSONA QUE EMPRENDE (3).**

**2. SITUACIÓN FAMILIAR DEL EMPRENDEDOR (3).**

**3. LOS SOCIOS (4).**

**4. GESTIÓN DEL CRECIMIENTO (1).**





## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.**

#### **LA NATURALEZA DE LA PERSONA QUE EMPRENDE.**

***EMPRENDER CON UN MOTIVO, PERO SIN UNA MOTIVACIÓN.***

MOTIVO: ES UN DETONANTE, UNA CAUSA.

MOTIVACIÓN: LA ILUSIÓN Y EL DESEO PROFUNDO  
DE EMPRENDER.

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

#### LA NATURALEZA DE LA PERSONA QUE EMPRENDE.

##### ***NO TENER CARÁCTER EMPRENDEDOR.***

- DISFRUTA LA INCERTIDUMBRE Y LA INSEGURIDAD DEL MAÑANA.
- EL FRACASO NO ENTRA EN SUS PLANES.
- EMPRENDER SE CONVIERTE EN UN MEDIO Y UN FIN A LA VEZ.
- EL COMBUSTIBLE DEL EMPRENDEDOR ES LA ILUSIÓN.

*“UN EMPRENDEDOR NO SE HACE EN UNA ESCUELA DE NEGOCIOS. NUNCA. EMPRENDER ES UN ACTO EMOCIONAL”.*

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

#### LA NATURALEZA DE LA PERSONA QUE EMPRENDE.

***NO SER UN LUCHADOR.***

SE PUEDE SUPLIR LA CARENCIA DE MADERA DE  
EMPRENDEDOR CON ESPÍRITU DE SACRIFICIO.

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

#### SITUACIÓN FAMILIAR DEL EMPRENDEDOR.

***HACER DEPENDER EL NEGOCIO DE  
LAS NECESIDADES PERSONALES.***

OPCIONES:

- NO INVERTIR HASTA NO TENER UN COLCHÓN QUE CUBRA LAS NECESIDADES PERSONALES MIENTRAS EL NEGOCIO ARRANCA.
- SI ESTÁ EN PARO O NO PUEDE AHORRAR, LA OPCIÓN ES APOYARSE EN LA FAMILIA.
- LA OPCIÓN MÁS ADECUADA: INCORPORAR LOS INGRESOS PERSONALES EN EL BP.

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

### SITUACIÓN FAMILIAR DEL EMPRENDEDOR.

***NO TENER EL APOYO FAMILIAR.***



# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

### SITUACIÓN FAMILIAR DEL EMPRENDEDOR.

***EMPRENDER SIN ASUMIR EL IMPACTO QUE TENDRÁ SOBRE SU EQUILIBRIO VITAL.***



# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

### LOS SOCIOS.

***CONTAR CON SOCIOS CUANDO EN REALIDAD SE PUEDE PRESCINDIR DE ELLOS.***

MEJOR SOLO QUE “BIEN” ACOMPAÑADO.

ES UN RECURSO CARÍSIMO... SE  
REMUNERA CON ACCIONES.



## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

#### LOS SOCIOS.

***CONTAR CON SOCIOS CUANDO EN REALIDAD SE PUEDE PRESCINDIR DE ELLOS.***

#### **¿HAY SITUACIONES DONDE ES RECOMENDABLE ASOCIARSE?**

1. CUANDO EL BANCO NO TE DA MÁS DINERO, BUSCA UN SOCIO CAPITALISTA NO TRABAJADOR.
2. CARENCIAS NO SUPLIBLES POR UNO MISMO NI SUBCONTRATANDO.
3. SI NO TIENES MADERA DE EMPRENDEDOR.
4. POR RAZONES DE ENFERMEDAD O EDAD.



## **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

### **4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.**

#### **LOS SOCIOS.**

***ESCOGER SOCIOS SIN CRITERIOS DE ELECCIÓN RELEVANTES.***

**CUATRO CRITERIOS DE ELECCIÓN (de mayor a menor importancia):**

- 1. MISMA ESCALA DE VALORES:** no te cases si no lo conoces bien.
- 2. COMPLEMENTARIEDAD EN EL CARÁCTER Y COMPETENCIAS.**
- 3. QUE APORTE VALOR REAL** (más conocimiento, trabajo e ideas).
- 4. UNA MISMA AMBICIÓN, EL MISMO OBJETIVO.**

## TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

### 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

#### LOS SOCIOS.

***PACTAR EL IR A PARTES IGUALES CUANDO  
NO TODO EL MUNDO APORTA LO MISMO.***

#### VARIOS PACTOS A REALIZAR:

1. DETERMINAR CÓMO VAMOS A SEPARARNOS CUANDO AÚN SOMOS AMIGOS.



# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

### LOS SOCIOS.

***PACTAR EL IR A PARTES IGUALES CUANDO  
NO TODO EL MUNDO APORTA LO MISMO.***

#### 2. DETERMINAR CÓMO SE REMUNERAN LAS APORTACIONES:

- LAS DINERARIAS.
- LOS ACTIVOS.
- EL TRABAJO.

#### 3. DETERMINAR LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE CADA UNO.



# **TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.**

## **4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.**

### **LOS SOCIOS.**

#### ***FALTA DE CONFIANZA Y COMUNICACIÓN.***

#### **CINCO DESAVENENCIAS MÁS HABITUALES:**

- 1. LA MÁS COMÚN: PENSAR QUE UNO APORTA MÁS QUE EL OTRO.**
- 2. NADIE TRABAJA MEJOR QUE UNO.**
- 3. EL ESTILO PROFESIONAL (vestuario, trato a clientes, decoración ...).**
- 4. LA PEOR ES LA DESCONFIANZA.**
- 5. EL DEVENIR O LEY DE VIDA.**

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

### LOS SOCIOS.

- 1.- El profesor Nueno comenta: *“Una parte importante de la reflexión previa a la creación de una nueva empresa debe dedicarse al tema de los socios. No puede confiarse la solución de los problemas que indudablemente surgirán en el futuro al hecho de que nuestro mejor amigo o es hermano o, peor, es nuestro cuñado, o mucho peor, es nuestro cuñado pero no el marido de la hermana sino el hermano de la mujer”* (Nueno, 1994).
  - 2.- Albert Einstein decía que no servía para trabajar en equipo, ni siquiera en pareja.
  - 3.- Cita anónima: *“El mejor número de personas para pensar es un número impar inferior a dos”*.
  - 4.- Fernando Trías de Bes, de nuevo en *“El libro negro del emprendedor”* nos dice: *“Antes solo, que bien acompañado”*.
- Recomendación final: si puedes... YO, S.A.

# TEMA 4: EL PERFIL Y LAS HABILIDADES DEL EMPRESARIO.

## 4.5.-FACTORES CRÍTICOS DE FRACASO.

### GESTIÓN DEL CRECIMIENTO.

***SER EMPRENDEDOR Y NO EMPRESARIO, Y  
NO RETIRARSE A TIEMPO.***

**EMPRENDEDOR:** disfruta emprendiendo, creando cosas.

**EMPRESARIO:** disfruta generando crecimiento y, sobre todo, gestionar.



**GESTIONAR ES IMPORTANTE  
PARA EMPRENDER PERO  
PARA EL CRECIMIENTO ES  
CONDITIO SINE QUA NON.**